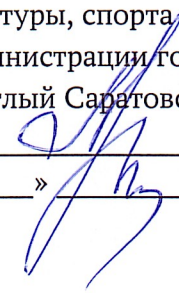


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3 имени В.Н. Щеголева ГОРОДСКОГО
ОКРУГА ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО - ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ СВЕТЛЫЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

СОГЛАСОВАНО

Директор МУ «Управление образования,
культуры, спорта и молодежной политики
администрации городского округа ЗАТО
Светлый Саратовской области»


_____ Л.Д. Мальцева
« _____ » _____ 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  О.М. Васильева

Приказ № 297 от 01.09.2023

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 3 имени В.Н. Щеголева ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО - ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ СВЕТЛЫЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
на 2023 – 2027 годы**

ПРИНЯТА

на заседании педагогического совета
протокол № 1 от 30.08.2023

2023

СОДЕРЖАНИЕ

1	Паспорт программы развития	3
2	Информационная справка об организации	8
3	Основание для разработки программы	17
4	Основные направления развития организации	21
5	Мероприятия по реализации программы развития	23
6	Механизмы реализации программы	28
7	Ожидаемые результаты реализации программы	29
8	Критерии и показатели оценки реализации программы развития	30

1. Паспорт программы развития

Полное наименование организации	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3 имени В.Н. Щеголева городского округа закрытого административно-территориального образования Светлый Саратовской области»
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.2. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).3. Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы, утвержденная указом Президента РФ от 09.05.2017 № 203.4. Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденная Президентом РФ 03.04.2012 № Пр-827.5. Основы государственной молодежной политики до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р.6. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».7. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.8. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.9. Приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования» (ФГОС-2021).10. Приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» (ФГОС-2021).

	<p>11. Приказ Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»</p> <p>12. Приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования».</p> <p>13. Приказ Минпросвещения РФ от 16 ноября 2022 г. № 992 «Об утверждении федеральной образовательной программы начального общего образования»</p> <p>14. Приказ Минпросвещения РФ от 16 ноября 2022 г. № 993 «Об утверждении федеральной образовательной программы основного общего образования»</p> <p>15. Приказ Минпросвещения РФ от 23 ноября 2022 г. № 1014 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования»</p> <p>16. Санитарные правила СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"</p> <p>17. Санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"</p> <p>18. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07</p> <p>19. Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760</p> <p>20. Муниципальная программа «Развитие образования в городском округе ЗАТО Светлый» на 2023-2025 годы, утвержденная постановлением администрации городского округа ЗАТО Светлый от 03.11.2022 № 301.</p>
Сведения о разработчиках	<p>Ответственные: Васильева О.М., директор</p> <p>Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МОУ СОШ №3 им. В.Н. Щеголева от 10.02.2023 № 51</p>
Цели программы развития	<p>1. Повышение конкурентных преимуществ школы как образовательной организации, ориентированной на создание условий для формирования успешной личности ученика.</p>
Комплексные задачи	<p>1. Создание системы сетевого взаимодействия с организациями для</p>

<p>программы развития</p>	<p>расширения перечня предлагаемых услуг и повышения качества уже оказываемых, помочь обучающимся в выборе будущей специальности, подготовке к поступлению в вуз, суз.</p> <p>2. Расширение образовательных возможностей для учащихся через многопрофильность и вариативность образовательных программ общего и дополнительного образования.</p> <p>3. Оптимизация системы дистанционных образовательных технологий, электронного обучения с целью повышения эффективности их использования.</p> <p>4. Цифровизация образовательной деятельности.</p> <p>5. Внедрение ФГОС-2021 и проведение внутреннего мониторинга соответствия аккредитационным показателям.</p> <p>6. Внедрение ФООП и корректировка образовательного процесса в соответствии с ними, в том числе развитие воспитательной работы и введение должности советника по воспитанию.</p> <p>7. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей.</p> <p>8. Создание востребованной воспитательной системы для реализации современной молодежной политики.</p> <p>9. Повышение безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.</p>
<p>Основные направления развития организации</p>	<p>1. Применение ФООП при разработке ООП и организации образовательного процесса.</p> <p>2. Повышение эффективности работы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями и усиление воспитательной работы школы.</p> <p>3. Внутренний мониторинг условий организации на соответствие аккредитационным показателям.</p> <p>4. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей</p> <p>5. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</p> <p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации</p>

Период реализации программы развития	С 2023 года по 2027 год – 5 лет
Порядок финансирования программы развития	Средства федерального бюджета; субвенции регионального бюджета; средства бюджета городского округа ЗАТО Светлый; внебюджетные источники (привлечённые спонсорские средства)
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Успешное применение ФООП, в том числе в качестве альтернативы ООП школы.</p> <p>Снижение числа замечаний со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.</p> <p>Функционирование системы воспитания, которая соответствует законодательству РФ и удовлетворяет учащихся и родителей минимум на 60%.</p> <p>Включение 79% обучающихся в систему дополнительного образования.</p> <p>Обучение 50 % классных руководителей по программам, связанным с классным руководством.</p> <p>Функционирование в школе эффективной системы мониторинга образовательного и воспитательного процесса.</p> <p>Увеличение до 75% числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Увеличение до 90 % педагогов, прошедших обучение по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>Увеличение финансирования организации за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах, привлечение спонсорских средств.</p> <p>Снижение количества несчастных случаев с работниками и детьми.</p> <p>Отсутствие происшествий на территории организации</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Обеспечение качества общего и дополнительного образования, соответствующего ФГОС, ФООП, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся.</p> <p>Расширение перечня дополнительных образовательных услуг, предоставляемых обучающимся.</p>

	<p>Организация профильного обучения на основе сетевого взаимодействия образовательных учреждений.</p> <p>Достижение стабильных положительных результатов государственной итоговой аттестации.</p> <p>Готовность выпускников школы к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике.</p> <p>Рост количества и масштабов социально-позитивных инициатив со стороны обучающихся.</p> <p>Овладение педагогами цифровыми ресурсами, необходимыми для успешного решения задач современного образования в условиях ФГОС.</p> <p>Создание эффективной системы информационного обеспечения образовательного процесса.</p>
<p>Контроль реализации программы развития</p>	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – июнь каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом директора.</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет директор МОУ СОШ №3 им. В.Н. Щеголева</p>

2. Информационная справка об организации

Полное наименование: Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3 имени В.Н. Щеголева городского округа закрытого административно-территориального образования Светлый Саратовской области», телефон: 8(845-58) 4-33-91

Юридический адрес: 412163, Саратовская область, п. Светлый, ул. Кузнецова, дом 12

Фактический адрес: 412163, Саратовская область, п. Светлый, ул. Кузнецова, дом 12

Дата ввода в эксплуатацию: 21.12.1984

Дата начала образовательной деятельности: 21.12.1984

Проектная мощность - 620 *количество* человек (*количество* классов – комплектов - 26)

Площадь помещений кв.м. - 5788,4

Площадь территории кв.м. - 24418,4 га

Учредитель: Городской округ ЗАТО Светлый Саратовской области

ОГРН: 1026401178550

ИНН: 6434911286

КПП: 643401001

Лицензия на право ведения образовательной деятельности: № ЛО35-01279-64/00354465

Свидетельство о государственной аккредитации : 64А01 № 0000281 от 28.08.2015 пер. № 1010

Образовательные программы в соответствии с лицензией и свидетельством об аккредитации:

№	уровень (ступень) образования	направленность	вид программы
1	Начальное общее образование	общеобразовательная	Общее образование
2	Основное общее образование	общеобразовательная	Общее образование
3	Среднее общее образование	общеобразовательная	Общее образование
4	Дополнительное образование детей и взрослых	Дополнительное образование	Дополнительное образование

Количественный состав обучающихся (на 03.07.2023) - 598 человек, в том числе:

Уровень образования	Количество классов	Количество обучающихся	Режим обучения (количество дней в неделю)
Начальное общее образование 1-4 классы	10	244	5
Основное общее образование 5-9 классы	12	292	5
Среднее общее образование 10-11 классы	2	62	5

Количество детей из семей СОП - 1

Количество детей из малообеспеченных семей - 12

Количество детей -инвалидов - 7

Сменность работы: одна.

Материально-техническая база: школа состоит из 30 учебных кабинетов. Имеются кабинеты по всем учебным предметам, в которых созданы необходимые условия для проведения занятий. Имеются специализированные кабинеты с лабораториями по физике, химии и биологии, географии, столярно-слесарные мастерские для уроков технологии у мальчиков, кабинет технологии для девочек, оснащенный швейным и кухонным оборудованием. Компьютерами оснащены рабочие места всех педагогов и администрации школы, 1 кабинет информатики, 1 кабинет Математики (цифровая образовательная среда — ЦОС). В школе имеются 70 компьютеров, 14 мультимедийных проекторов и интерактивных досок. В школе имеются актовый на 140 мест, кабинет психолога и социального педагога, учителя-логопеда и учителя-дефектолога, столовая на 150 посадочных мест, оборудованный медицинский и процедурный кабинеты, музейные комнаты Боевой славы и Русская старина. Имеется библиотека с библиотечным фондом 31229 экземпляра учебной и учебно-методической литературы.

В соответствии с приказом по школе от 31.08.2022 № 228 «О создании центра образования естественно-научной направленности «Точка роста» в 2022-2023 учебном году» с 01.09.2022 функционирует центр «Точка роста». Работают три учебные лаборатории в кабинетах Биологии, Физики и Химии с использованием 10 цифровых лабораторий по предметам и 10 ноутбуков.

На балансе школы находится школьный автобус ПАЗ 32053-70, технический осмотр 07.04.2023

Безопасность:

Мероприятия по обеспечению антитеррористической защищенности организации:

- проведено категорирование объекта в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.08.2019 № 1006 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)»;

- присвоена третья категория защищенности объекта;

- в соответствии с присвоенной категорией охрана объектов организации осуществляется вневедомственной охраной и сторожами, в составе 4 сотрудников. Ежедневная охрана осуществляется сотрудниками в составе 2 человек. Договоры по оказанию охранных услуг заключены: контракт № 6 от 23.05.2022 с ООО Частная охранная организация «Родон-С-плюс» Лицензия № 0281 от 09.03.2017;

- оснащена системой наружного освещения: фонарей - 10 шт. (из них 5 неисправны);

- оборудована системами наружного и внутреннего видеонаблюдения - 9 внешних и 7 внутренних;

- обеспечивается пропускной режим для автотранспорта;

- прямая связь с органами МВД (ФСБ) организована с использованием кнопки экстренного вызова, которая находится в рабочем состоянии;

- территория организации оборудована ограждением по всему периметру.

Обеспечение пожарной безопасности организации.

- оборудована системой пожарной сигнализации;

- установлены автоматическая пожарная сигнализация (АПС) и система оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре (СОУЭ), обеспечивающие автоматическую подачу звукового сигнала об эвакуации, что является командой для включения речевого извещателя об эвакуации из помещения;

- система передачи извещений о пожаре обеспечивает автоматизированную передачу по каналам связи извещений о пожаре без участия персонала;
- состояние эвакуационных путей и выходов обеспечивает беспрепятственную эвакуацию обучающихся и персонала в безопасные зоны;
- имеется 33 огнетушителя, расположенных в кабинетах и рекреациях школы, 2 огнетушителя — в школьном автобусе;
- поэтажные люминесцентные планы эвакуации разработаны в 2021г. Ответственные за противопожарное состояние помещений назначены;
- проверка состояния изоляции электросети и заземления оборудования проводилась в июле 2022г.

Мониторинг здоровья:

В школе реализуется школьная программа «Здоровье». В течение учебного года обеспечиваются надлежащие гигиенические условия в соответствии с рекомендациями СанПиН. Медицинской сестрой школы ведется учет проведение прививок учащимся, оказывается консультативная и неотложная помощь детям. Ежедневно в школе проводится термометрия всем обучающимся и сотрудникам школы, регулярная обработка рук антисептиками, проветривание кабинетов. Все кабинеты оснащены рециркуляторами.

Группы здоровья	Количество обучающихся	% от общего числа обучающихся
I	115	19,2
II	428	71,6
III	50	8,4
IV	3	0,5
V	2	0,3

Для обеспечения обучающихся горячим питанием на базе школы функционирует школьная столовая. На основании СанПиН 2.3/2.4.3590-20, в школе разработано двухнедельное меню, которое включает молочные продукты, фрукты, овощи, мясные и рыбные блюда. Обучающиеся 1-4 классов 100% обеспечены бесплатным горячим питанием. В школе действует программа «Школьное молоко». 100 % обучающихся начальной школы получают бесплатно молоко. 100 % обучающихся льготных категорий 5-11 классов обеспечены бесплатным горячим питанием. Классными руководителями в течение года ведется работа по формированию культуры здорового питания школьника.

Сведения о кадрах

Количество штатных единиц - 97,65

Количество сотрудников на 01.07.2023: 73, (2 внешних совместителя)

Из них педагогов: 48

Высшей квалификационной категории - 14

Первой квалификационной категории - 16

Средний возраст сотрудников - 45

Награждены ведомственными наградами:

Нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ» - 3 чел.;

Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации — 8 чел.;

Почетная грамота Министерства образования Саратовской области (благодарность) — 14 чел.;

Победители конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями по ПНПО — 3 чел.;

Нагрудный знак Губернатора Саратовской области «Надежда губернии» - 1 чел.;
Благодарность Губернатора Саратовской области — 1 чел.;
Благодарственное письмо председателя Саратовской Областной Думы — 2 чел.;
Победитель/призер муниципального этапа конкурса «Учитель года» - 1 чел.
«Отличник народного просвещения» - 1 чел.

Повышение квалификации

За 2022-2023 учебный год в соответствии с планом-графиком прошли обучение по дополнительным профессиональным программам 100% педагогов. Кроме курсов повышения квалификации педагоги активно принимают участие в семинарах, вебинарах, конференциях, где обмениваются опытом с другими педагогами и повышают свой профессионализм. За первое полугодие 2023 года 14 педагогов приняли участие в профессиональных конкурсах различного уровня, из них 11 стали победителями и призерами, что составляет 79 % от общего количества участников.

На базе МОУ СОШ № 3 им. В.Н. Щеголева в качестве платной образовательной услуги успешно работает «Школа будущих первоклассников», главной целью которой является подготовка детей к школе, адаптация дошкольников к школьной жизни. Организовано питание обучающихся.

Окружающий социум.

В ЗАТО Светлый преобладают семьи военнослужащих, где отец – офицер имеет высшее образование и показывает положительный пример детям. Мать, часто не работает и занимается воспитанием детей.

Хорошо развита система дополнительного образования детей. Все учреждения находятся в шаговой доступности.

Закрытая территория п. Светлый препятствует большому влиянию негативных молодежных течений города.

Основные направления и результаты образовательной деятельности

Основное направление деятельности коллектива МОУ СОШ №3 им. В.Н. Щеголева – обучение и воспитание обучающихся.

Все обучающиеся 1-4 классов обучаются по ФГОС НОО, 5-9 классов — ФГОС ООО, 10-11 классов — по ФГОС СОО. С 01.09.2022 на обновленный ФГОС перешли обучающиеся 1,5 классов. С 01.09.2023 переходят на обновленный ФГОС и ФООП обучающиеся 1-7, 10 классов.

Результативность качества учебно-воспитательного процесса:

	2020-2021 учебный год	2021-2022 учебный год	2022-2023 учебный год
Качество знаний, %	48	61	54
Успеваемость, %	98	100	99

Всероссийские проверочные работы

В соответствии с приказом по основной деятельности от 02.03.2023 № 77 «Об участии в мониторинге качества подготовки обучающихся образовательных организаций городского округа ЗАТО Светлый в форме ВПР в 2023 году» в МОУ СОШ № 3 им. В.Н. Щеголева в марте 2022-2023 учебного года были проведены Всероссийские проверочные работы для обучающихся 11 класса.

Количество обучающихся 4-8ых, 11 «А» классов, подтвердивших оценки независимой аттестации в формате ВПР в сравнении с промежуточными отметками, в среднем по школе составляет 48 %.

Показатели оценки предметных образовательных результатов ЕГЭ в 2023 году

	Русский язык	Математика профильный уровень	Математика базовый уровень	Химия	Литература	Физика	История	Обществознание	Биология	Английский язык
Количество участников	28	13	15	2	3	10	10	15	3	2
Максимальный балл	93	78	5	23	100	78	89	86	49	86
Средний балл	67,7	41,6	4	18,5	77,3	43,5	62,1	56,4	34,6	81,5
Не перешли порог	0	3	0	2	0	5	0	2	2	0
Успеваемость %	100	77	100	0	100	50	100	87	33	100
Подано апелляций	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Оценка повышена		0								
Оценка понижена		0								

«Высокобалльные» результаты (свыше 70 баллов) участники ЕГЭ получили по семи предметам: русскому языку, математике профильного уровня, физике, истории, обществознанию, английскому языку, литературе.

- по русскому языку – 12 из 28 чел. – 43 %;
- по математике профильного уровня – 2 из 13 чел. – 15 %;
- по физике – 2 из 10 чел. – 20 %;
- по истории – 5 из 10 чел. – 50 %;
- по обществознанию – 3 из 15 чел. – 20 %;
- английскому языку – 2 из 2 чел. – 100 %;
- по литературе – 2 из 3 чел. – 67 %. В 2023 году 100 баллов на ЕГЭ по литературе получил 1 участник (4 %).

По итогам 2023 года 3 выпускников (11 %) получили аттестат о среднем общем образовании с отличием и медаль «За особые успехи в учении». 1 выпускник (4 %) представлен к награждению Почетным знаком Губернатора Саратовской области «За отличие в учебе».

Показатели оценки предметных образовательных результатов ОГЭ в 2023 году

	Русский язык	Математика	Химия	География	Физика	История	Обществознание	Биология	Английский язык	Информатика
Количество участников	60	60	4	33	6	4	34	7	3	
Максимальный балл	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
Средний балл	3,7	3,4	4	3,7	3,2	4,8	3,6	3,9	4,6	
Получили "5"	8	1	0	4	0	3	2	1	2	
Получили "4"	27	21	4	15	1	1	18	4	1	
Получили "3"	25	36	0	14	5	0	14	2	0	
Получили "2"	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Успеваемость %	100	88	100	100	100	100	100	100	100	
Качество знаний %	58	37	100	58	17	100	59	71	100	

% соответствия	68	64	100	79	17	50	64	29	100	
% повышения	12	0	0	12	0	25	18	14	0	
% понижения	20	36	0	9	83	25	18	57	0	

Высокий % соответствия экзаменационных и годовых отметок показали обучающиеся по предметам: химия (100 %), география (79 %), английский язык (100%).

По итогам 2023 года в МОУ СОШ № 3 им. В.Н. Щеголева 2 выпускника IX классов (3 %) получили аттестат об основном общем образовании с отличием. 1 выпускница, претендент на аттестат с отличием, получила на ОГЭ по русскому языку, математике, географии, английскому языку все отметки «5».

Всероссийская олимпиада школьников

В 2023 году участниками Всероссийской олимпиады школьников регионального этапа стали 4 обучающихся по 4 предметам: литература, география, английский язык, физическая культура.

Организация профильного обучения

В 10-11 классах реализуется федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования. Обучающиеся 11а класса обучаются в классе универсального профиля (32 чел.), в группе с углубленным изучением математики (17 чел.) и группе с углубленным изучением истории (15 чел.), 10а класса обучаются в классе универсального профиля (28 чел.) по индивидуальному плану в группе с углубленным изучением математики и обществознания (19 чел.) и группе с углубленным изучением истории и обществознания (9 чел.)

Медицинский класс

С 01.09.2021 на базе 10-11 классов в рамках проекта «Медицинские классы Саратовской области» при СГМУ им. В.И. Разумовского начал свою работу медицинский класс. В течение года преподаватели СГМУ им. В.И. Разумовского проводят онлайн занятия для обучающихся. Специалисты Преуниверсария СГМУ привлекают обучающихся к участию в различных мероприятиях. С 01.09.2022 трое обучающихся 10-11 классов продолжили обучение в медицинском классе в рамках проекта «Медицинские классы Саратовской области» при СГМУ им. В.И. Разумовского. По окончании обучения выпускники «Медицинского класса» приняли участие в независимой оценке качества знаний в рамках проекта. 2 выпускника 2022-2023 учебного года получили свидетельство об обучении, дающее льготы при поступлении в СГМУ.

Педагогический класс

С октября 2022 года в рамках Федеральной программы «Приоритет 2030» на базе 10-11 классов на безвозмездной основе функционирует Виртуальный педагогический класс ФГБОУ ВО «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского». Занятия проводятся 1 раз в две недели учеными и педагогами университета. Количество обучающихся — 8 чел.

С 12 января 2023 года заключено соглашение о сетевом взаимодействии с Кафедрой физики и методико-информационных технологий Саратовского государственного университета имени Н.Г. Чернышевского по организации педагогического класса по профилю «Физика» на базе 10 класса. В рамках работы педагогического класса преподавателями кафедры проводятся онлайн занятий, мастер-классы по решению физических задач и методике преподавания. Количество обучающихся — 5 человек.

28 марта в рамках сотрудничества по профессиональной ориентации в области университетских специальностей и направлений подготовки педагогического класса МОУ СОШ №3 им.В.Н.Щеголева состоялась экскурсия обучающихся 9-10 классов на кафедру ФиМИТ СГУ им. Чернышевского. Обучающиеся 9-х классов в рамках программы дополнительного образования «Физика в задачах и экспериментах» центра «Точка роста» приняли участие в конкурсе «Физический эксперимент из подручных материалов», организованном кафедрой, где заняли призовые места.

Обучающиеся медицинского класса МОУ СОШ №3 им. В.Н.Щеголева посетили кафедры судебной медицины и фармацевтики СГМУ им. В.Г. Разумовского.

Дополнительное образование. Внеурочная деятельность.

С 01.09.2022 функционирует центр «Точка роста». Использование кабинетов и оборудования происходит на уроках и во внеурочной деятельности. Численность обучающихся, осваивающих в рамках обучения два и более учебных предмета из числа предметных областей «Естественные науки» составляет на уровне основного общего образования (7-9 классы) – 174 чел; на уровне среднего общего образования (10-11 классы) – 60 чел.

В рамках дополнительного образования в 2023 году школе функционировали научные лаборатории:

Название	Классы
Эксперементарий	7 кл.
Лаборатория юного исследователя	1 кл.
Физика в задачах и экспериментах	9 кл.
Юный химик	8-9 кл.
Практическая биология	5-6 кл.
Экспериментариум по физике	8 кл.
Научная лаборатория «Академия чудес»	2а кл.
Биомоделирование	2в кл.
Спасатель	5-11 кл.

Численность обучающихся, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы естественнонаучной направленности составляет на уровне начального общего образования (1-2 классы) – 49 чел; на уровне основного общего образования (5-6 классы) – 29 чел., на уровне среднего общего образования (10-11 классы) — 14 человек.

К лучшим образовательным практикам, реализованным за время работы центра «Точка роста», можно отнести экскурсии в Областной центр экологии, краеведения и туризма г. Саратов обучающимися отделения «Практическая биология», а также научной лаборатории «Академия чудес» и отделения «Биомоделирования».

Обучающиеся отделения «Физика в задачах и экспериментах» приняли участие в очном занятии в институте физики СГУ им.В.Н.Чернышевского в рамках реализации программы «Приоритет 2030» и получили призовые места в конкурсе «Физический эксперимент из подручных материалов».

Внеурочная деятельность реализуется в 1 – 11 классах по направлениям: общеинтеллектуальное, общекультурное, духовно – нравственное, спортивно – оздоровительное, социальное. По школе охват программами внеурочной деятельностью составляет 100 % для обучающихся 1-11 классов.

Воспитательная работа

В школе разработана и реализуется Рабочая программа воспитания, календарный план воспитательной работы. Все проводимые мероприятия соответствуют целям и задачам Программы. В штатное расписание школы с 1 сентября 2022 года введена должность Советника директора по воспитательной работе, который оказывает большую помощь классным руководителям в организации процесса воспитания.

Детские и молодежные общественные объединения

В МОУ СОШ №3 им. В. Н. Щеголева, согласно Уставу школы, действует школьная организация детей и подростков «Эстетика. Творчество. Общение», детская организация «Орлята России». 8 марта 2023 года создано первичное отделение Общероссийского общественно-государственного объединения «Российское движение детей и молодежи».

Школьный театр. Медиацентр

В соответствии с приказом по школе от 01.09.2022 № 246 «О создании школьного театра» в МОУ СОШ №3 им. В.Н. Щеголева функционирует школьный театр «Бенефис», который осуществляет свою деятельность по дополнительному образованию учащихся в рамках сетевого взаимодействия. Численность обучающихся, осваивающих дополнительную общеобразовательную программу художественной направленности составляет на уровне среднего общего образования (11 классы) – 10 человек. Регистрация на сайте 22-1212666125.

С 01.09.2022 в соответствии с приказом от 01.09.2022 № 246/1 «О создании медиацентра МОУ СОШ №3 им. В.Н. Щеголева» в школе функционирует медиацентр, как структура единого информационного пространства школы и средства развития творческой активности учащихся.

Школьный спортивный клуб

На основании приказа от 16.03.2022 № 59 «О создании и организации деятельности школьного спортивного клуба» в школе функционирует школьный спортивный клуб «Мустанг», свидетельство ШСК № РФ 64-27657. В рамках ШСК реализуется школьная программа спортивной секции «Президентские спортивные соревнования», участие в школьных и муниципальных соревнованиях: муниципальный этап Президентских соревнований, муниципальный турнир по Шахматам, участие в муниципальных соревнованиях по волейболу и настольному теннису и др.

Учителями физической культуры в системе ведется работа по пропаганде и популяризации выполнения испытаний и нормативов комплекса ГТО. Обучающиеся и педагоги школы активно принимают участие в муниципальных, региональных мероприятиях: в том числе массовые пропагандистские акции, фестивали комплекса ГТО, физкультурно-спортивные мероприятия (как очно, так и в дистанционном формате). За 1 полугодие 2023 года в сдаче норм ГТО приняло участие 215 человек. Золотых знаков отличия ГТО в 1 полугодии имеют 3 человека. В муниципальном фестивале ГТО среди взрослых приняли участие 11 чел.

Профилактическая работа

Во исполнение Федерального закона № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» в МОУ СОШ № 3 им. В.Н. Щеголева разработана Программа по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних «Дорога, по которой мы идем...». В соответствии с данной программой и программой по воспитанию проводятся мероприятия, направленные на раннюю профилактику и устранение причин, способствующих правонарушениям. реализуются внеурочные занятия «Разговоры о важном». В МОУ СОШ № 3 им В.Н. Щеголева функционирует совет профилактики. В его состав входят педагоги школы, уполномоченный по защите прав участников образовательного процесса, секретарь КДН и ЗП (по согласованию), инспектор ПДН МО МВД ЗАТО Светлый (по согласованию).

В июне 2023 года на базе школы организована работа летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей для 30 обучающихся двух школ п. Светлый.

3. Основание для разработки программы

При разработке программы учитывались результаты достижений в рамках целевых установок предшествующей программы развития школы на 2018-2022 годы, т.е. Ее результативность. Проанализирован потенциал развития школы на основе SWOT-анализа возможностей и проблем образовательной организации. Рассмотрены возможные варианты развития МОУ СОШ №3 им. В.Н. Щеголева, который позволил выявить ее сильные и слабые стороны (внутренние факторы), перспективные возможности и риски ее развития (внешние факторы).

SWOT- анализ потенциала развития школы

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)	Благоприятные возможности (O)	Угрозы (T)
Переход на ФГОС 2021	- Слабая материально-техническая база; - нехватка учебной литературы; - насыщенность урочной и внеурочной деятельности обучающихся по всем направлениям, перегрузка обучающихся	КПК по переходу на ФГОС 2021	Большое количество мероприятий со стороны внешних партнеров, увеличение отчетности по их проведению
Переход на ФООП: - единые рабочие программы по учебным предметам и внеурочной деятельности; - единое КТП; - единая линейка учебников;	- Отсутствие методиста для оказания помощи при написании рабочих программ на основе примерных РП, КТП; - нехватка учебной литературы; - отсутствие методической литературы, дидактических пособий для реализации обр. программ	Наличие примерных РП по некоторым предметам; Равные возможности, одинаковые результаты обучающихся разных регионов	Примерные РП в наличии не по всем учебным предметам; недостаток финансирования для приобретения учебно-методической литературы
Реализация ВСОКО, НОКО: - рост качества образования по результатам ВПР-2023 (промежуточная аттестация)	- Снижение среднего показателя качества образования по результатам ГИА-2023; - не отработан механизм сетевого взаимодействия для повышения качества образования	- Возможности сетевого взаимодействия по подготовке к ГИА; - семинары ГАУ ДПО СОИРО	Отсутствие заинтересованности внешних партнеров в результатах ГИА
Высокий уровень	- Слабая материально-	- Есть предложения	Расширяется

<p>профессиональной подготовки преподавателей (68 % учителей имеют высшую и первую категорию).</p>	<p>техническая база; - низкая мотивация к аттестации педагогов</p>	<p>по сетевому взаимодействию; - помощь региональных методистов</p>	<p>конкурентная среда</p>
<p>Рост числа молодых специалистов, решение проблемы кадрового голода в перспективе</p>	<p>- Недостаток опыта в работе молодых специалистов; - не в полной мере работает система наставничества, методическая служба школы</p>	<p>Возможности профессионального роста педагогов</p>	<p>Высокая нагрузка, занятость педагогов</p>
<p>Разнообразие вариативной части учебного плана</p>	<p>- Недостаточное количество учащихся школы для необходимого набора в профильные классы; - недостаток учителей-предметников для углубленного изучения предметов</p>	<p>Есть спрос на профильное и предпрофильное образование</p>	<p>- Закрытая территория, ограничивающая численность детей - Кадровый голод, низкая популярность профессии учителя</p>
<p>Развита система организации проектно-исследовательской деятельности школьников</p>	<p>Нет эффективного механизма оценки результатов труда</p>	<p>Школа часто участвует в мероприятиях различного уровня</p>	<p>Недостаточное финансирование, нехватка специалистов для подготовки конкурентноспособных школьников</p>
<p>Школьники успешно участвуют в олимпиадах, конкурсах, конференциях различной направленности</p>	<p>- Библиотечный фонд укомплектован недостаточно, нет новых поступлений, в т. ч. электронных изданий; - недостаточная поддержка и заинтересованность родителей</p>	<p>Школа выстроила систему взаимодействия с государственными и общественными организациями</p>	<p>Школа полностью зависит от бюджетного финансирования в условиях экономической нестабильности</p>
<p>Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ: - наличие спец. учебной литературы; - психолого-педагогическая служба (все</p>	<p>- по паспорту доступности школа имеет частичный доступ; - отсутствие методической литературы, дидактических материалов для реализации АООП</p>	<p>КПК по работе с обучающимися с ОВЗ</p>	<p>- Отсутствие программ для работы с обучающимися с ОВЗ, находящимися интегрировано в классах; - нет взаимодействия с ПМПК г.Саратов</p>

специалисты)			
Создание Штаба воспитательной работы, РДДМ	В наличии методическое объединение классных руководителей, психолого-педагогическая служба, заместитель директора по ВР, советник по воспитанию, старший вожатый,	- Введена должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными объединениями; - РДДМ «Движение первых»	- Несогласованность в работе разных воспитательных структур; - большое количество отчетов по мероприятиям со стороны внешних партнеров
Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Низкая популярность у обучающихся т. к. в ЗАТО Светлый хорошо развита система учреждений дополнительного образования	Возможность сетевого взаимодействия	Финансирование в школе только программ Точки роста
Наличие объединений внеурочной деятельности (школьный театр, школьный музей, школьный спортивный клуб, школьный медицентр, школьный музыкальный коллектив и т.п.)	Высокая занятость обучающихся в учреждениях доп. образования	Возможность сетевого взаимодействия	Низкая оплата внеурочной деятельности
Использование мобильных учебных комплексов (кванториумы, лаборатория безопасности, библиотечные комплексы и др.)	- Занятость обучающихся и педагогов; - низкая заинтересованность педагогов	Предложение услуг г. Саратов, р.п. Татищево и др.	Удаленность от города, закрытая территория, пропускной режим
Реализация календарного плана профориентационной работы: - Использование региональных профориентационных сервисов и программ, - наличие соглашений с партнерами-предприятиями /	- Малое количество организаций/предприятий партнеров; - высокая занятость обучающихся	Наличие региональных профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне;	

<p>организациями; - обучение педагогов по программе подготовки педагогов-навигаторов</p>			
<p>Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (по видам спорта - не менее 5)</p>	<p>- Отсутствие специалистов по видам спорта из числа учителей физкультуры; - занятость обучающихся в спортивной школе (доп. образование)</p>	<p>Возможность сетевого взаимодействия</p>	<p>- отсутствие индивидуального подхода к организации ШСК в зависимости от соц.условий</p>
<p>Оснащение IT-оборудованием в соответствии утвержденным Стандартом оснащения государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в субъектах Российской Федерации, компьютерным, мультимедийным, презентационным оборудованием и программным обеспечением</p>	<p>Изношенность оборудования, его неисправность, редкое обновление</p>	<p>Наличие нормативной базы Приказ Министерства просвещения РФ от 3 сентября 2019 г. № 465 «Об утверждении перечня средств обучения и воспитания, необходимых для реализации образовательных программ НОО, ООО, СОО...»</p>	<p>Недостаточное финансирование</p>
<p>Участие в образовательной деятельности, в повышении профессионального мастерства педагогов на ИКОП «Сферум»</p>	<p>- Изношенность IT-оборудования; - недостаточная компетентность педагогов</p>	<p>- Обучение педагогов; - определены требования к условиям обучения и воспитания в ФГОС 2021</p>	<p>Недостаток технических возможностей ИКОП «Сферум» для работы учителя с обучающимися</p>
<p>Реализация государственно-общественного управления: управляющий совет, совет обучающихся</p>	<p>Управляющий совет не участвует в общественном управлении</p>	<p>Наличие нормативной базы</p>	<p>Сложности по возможному расширению применения механизмов государственно-общественного управления</p>

Основные направления развития организации

1. Внедрение ФГОС-2021 и переход на ФООП:

- создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФООП.
- обеспечение соответствия материально-технической базы новым требованиям стандартов.
- корректировка всех ООП с учетом ФООП.

2. Внутренний мониторинг условий организации на соответствие аккредитационным показателям:

- проведение периодической внутренней проверки школы на соответствие аккредитационным показателям;

- проведение мероприятий по устранению выявленных несоответствий.

3. Организация воспитательной работы:

- продолжение работы по патриотическому воспитанию;

- организация работы советника по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

- перераспределение работы по организации и контролю воспитательной деятельности школы с учетом должностных обязанностей советника по воспитанию;

- повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания;

- активизация профориентационной работы.

4. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей:

- повысить эффективность системы дополнительного образования;

- увеличить численность обучающихся, получающих дополнительное образование;

- организовать сотрудничество с организациями, оказывающими поддержку в рамках сетевого взаимодействия.

5. Расширение спектра внеурочной деятельности:

- увеличить разнообразие предлагаемых услуг внеурочной деятельности;

- активизировать деятельность Школьного спортивного клуба, медиацентра, школьного театра;

- увеличить число участников ВФСК ГТО, обладателей знаков ВФСК ГТО.

6. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации:

- реализация государственной политики в сфере цифровой трансформации образовательной организации и развития цифровой образовательной среды.

7. Совершенствование системы охраны труда:

- актуализировать локальные нормативные акты школы в сфере охраны труда;

- разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;

- модернизировать оборудование и технологические процессы на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;

- обустроить новые или реконструировать имеющиеся места отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

8. Усиление антитеррористической защищенности организации:

- провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами;

- разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

9. Оптимизация работы кадровых ресурсов:

- оценить кадровый состав организации с точки зрения полноты выполнения образовательного процесса;
- спланировать в случае производственной необходимости перераспределение функциональных обязанностей работников;
- оценить количество работников, которых могут призвать на военную службу по мобилизации. Разработать план мероприятий по минимизации рисков для образовательного процесса в случае призыва работников на военную службу по мобилизации.

10. Работа по адаптации иностранных обучающихся.

- разработать в случае производственной необходимости план мероприятий по улучшению адаптации и интеграции детей в образовательный процесс школы.

6. Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Внедрение ФГОС-2021 и переход на ФООП					
1	Создание рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФООП	Директор	Февраль 2023	Приказ о создании рабочей группы	Приказ от 10.02.2023 № 51
2	Проведение педсовета, посвященного переходу на ФООП	Директор	Февраль 2023	Протокол	
3	Анализ и корректировка ЛНА	Рабочая группа	Август 2023 - декабрь 2027	Обновленные ЛНА	
3	Разработка проектов ООП по ФООП	Рабочая группа	Май – август 2023	Протоколы заседаний рабочей группы, проекты ООП	
4	Утверждение новых ООП НОО, ООО и СОО	Директор	Август 2023	Новые ООП НОО, ООО и СОО	
5	Приведение в соответствие единой линейки учебников	Библиотекарь	Август 2023 — август 2027 (по мере необходимости)	Перечень учебно-методического сопровождения на каждый учебный год. Список потребностей	
6	Реализация единых рабочих программ по учебным предметам 1-11 классов	Зам.директора по УВР	2023 - 2027		
7	Реализация единого календарно-тематического планирования	Руководители МО	2023 - 2027		
8	Курсовая подготовка, повышение квалификации	Зам. директора	2023 - 2027 (по мере необходимости)	График повышения квалификации, ежеквартальный отчет	
9	Реализация ВСОКО, НОКО по вопросу повышения качества образования, соответствия результатов	Зам директора по УВР	2023 - 2027	План по повышению качества образования; справки по итогам оценочных процедур в динамике	

10	Сетевое взаимодействие для повышения качества образования	Зам директора по УВР	2023 - 2027	Договоры о сотрудничестве с организациями-партнерами	
2. Внутренний мониторинг условий организации на соответствие аккредитационным показателям					
1	Обеспеченность реализации методических рекомендаций по материально-техническому обеспечению реализации ФГОС	Директор, контрактный управляющий	Постоянно 2023-2027	Паспорта кабинетов с перечнем имеющегося и необходимого оборудования.	
2	Организация доступной среды в соответствии с Паспортом доступности	Директор, специалист по охране труда	Постоянно 2023-2027	Список потребностей, план-график приобретений	
3	Обеспеченность учебными пособиями	Библиотекарь	2023 - 2027	Список потребностей	
4	Организация и контроль горячего питания	Зам.директора по ВР, зав. столовой	Постоянно 2023-2027	10-дневное меню, бракеражный журнал, журнал родительского контроля	
5	Наличие зоны отдыха	Директор	Постоянно 2023 - 2027	Создание дополнительных зон отдыха	
3. Организация воспитательной работы					
1	Реализация рабочей программы воспитания	Зам. директора по УВР	Постоянно 2023 - 2027	Программа	
2	Работа представительств детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», РДДМ, Орлята России и др.)	Советник директора по воспитанию	Постоянно 2023 - 2027	План работы	
3	Повышение квалификации педагогических работников в сфере	Зам. директора по УВР	Постоянно 2023-2027 (по мере необходимости)	Ежеквартальный отчет о повышении квалификации	

	воспитания				
4	Использование профориентационных сервисов и программ на основе «Билет в будущее»	Зам. директора по ВР, педагог-психолог	В соответствии с графиком	Отчеты по участию в мероприятиях	
5	Организация работы социально-психологической службы	Педагог-психолог	Постоянно 2023 - 2027	Планы работы специалистов соц-псих службы	
4. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей					
1	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	Ежегодно	Проверка документации	
2	Сетевое взаимодействие (увеличение организаций-участников)	Зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	2023 - 2027	Договоры о сотрудничестве с организациями-партнерами	
5. Расширение спектра внеурочной деятельности					
1	Увеличить разнообразие предлагаемых услуг внеурочной деятельности	Зам. директора по ВР	2023 - 2027	Приказ о распределении неаудиторной деятельности	
2	Активизировать деятельность медицентра, школьного театра	Советник директора по воспитанию	Сентябрь 2023	План работы	
3	Активизировать деятельность Школьного спортивного клуба	Руководитель ШСК	Сентябрь 2023	План работы	
4	Увеличить число участников ВФСК ГТО, обладателей знаков ВФСК ГТО	Рук.МО учителей физкультуры	Постоянно 2023 - 2027	Ежеквартальный отчет о результатах участников ВФСК ГТО	
5	Участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях,	Зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	Постоянно	Ежеквартальный отчет о результатах	

	фестивалях				
6. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации					
1	Использование ФГИС «Моя школа», ИКОП «Сферум»	Зам. директора	2023 - 2027	Информационная справка по итогам регистрации и использования в работе август и по окончании каждой четверти	
2	Закупка и установка нового оборудования	Директор, контрактный управляющий	В соответствии с планом	План закупок	
7. Совершенствование системы охраны труда.					
1	Актуализация локальных нормативных актов школы в сфере охраны труда	Специалист по охране труда	2023 - 2027	Актуальная документация	
2	Проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков	Специалист по охране труда	В соответствии с графиком	Акты	
3	Модернизировать оборудование и технологические процессы на рабочих местах с целью снижения рисков несчастных случаев	Специалист по охране труда	По необходимости	Отчет	
4	Обустроить новые или реконструировать имеющиеся места отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.	Специалист по охране труда	По необходимости	Отчет	
5	Проводить обучения по охране труда и	Специалист по охране труда	В соответствии с графиком,	Протоколы	

	проверки знания требований охраны труда		По необходимости		
8. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Оценка качества и достаточности практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами	Преподаватель-организатор ОБЖ, специалист по охране труда	Август 2023	План усиления антитеррористической безопасности	
2	Интегрировать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, с антикризисным планом организации.	Преподаватель-организатор ОБЖ, специалист по охране труда	Август 2023	Антикризисный план организации	
3	Внедрение системы оповещения (СОУЭ) антитеррористической (параллельно с пожарной)	Директор	2025-2026 уч.год	Акт	
9. Оптимизация работы кадровых ресурсов					
1	Оценить кадровый состав организации с точки зрения полноты выполнения образовательного процесса.	Директор	2023 - 2027	Приказы о распределении аудиторной и неаудиторной нагрузки на учебный год	
2	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Зам. директора по УВР	Постоянно	Ежеквартальный отчет	
3	Развитие системы наставничества для молодых специалистов	Зам. директора по УВР	2023 - 2027	План работы на учебный год	
10. Работа по адаптации иностранных обучающихся					
1	Адаптация и интеграция иностранных обучающихся	Педагог-психолог	По необходимости	План	

	образовательный процесс школы				
--	----------------------------------	--	--	--	--

7. Механизмы реализации программы

1. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
2. Интеграция в образовательном процессе урочной, внеурочной, профориентационной деятельности и дополнительного образования.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами школы, существующими в нем процессами.
4. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
5. Организация наставничества и повышения квалификации педагогических работников, обмена опытом.
6. Разработка системы методической работы школы с целью повышения уровня образования.
6. Обновление материально-технического оснащения школы.
7. Совершенствование системы мониторинга, статистики и оценки качества образования.

8. Ожидаемые результаты реализации программы развития

№	Наименование показателя	Единица измерения	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2026	2027
1. Внедрение ФГОС-2021 и переход на ФООП							
1.	Охват обучающихся ФГОС - 2021	%	20%	45%	100%	100%	100%
2.	Переход на ФООП (охват обучающихся)	%	-	100%	100%	100%	100%
3.	Разработка образовательных программ в соответствии с ФООП	%	-	100%	100%	100%	100%
4	Разработка рабочих программ по учебным предметам в соответствии с ФООП	%	-	100%	100%	100%	100%
2. Внутренний мониторинг условий организации на соответствие аккредитационным показателям							
1.	Удовлетворенность обучающихся и родителей функционированием системы воспитания школы	%	60%	65%	70%	75%	80%
2.	Система сетевого взаимодействия с организациями для расширения перечня предлагаемых услуг и повышения качества уже оказываемых	кол-во организаций, ед	2	3	4	4	4
3.	Доля педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	%	60	65	70	75	80
4.	Увеличение доли работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные	%	50%	60%	75%	75%	75%

	педагогические технологии.						
5.	Увеличение доли педагогов, прошедших обучение по программам для работы с детьми с ОВЗ	%	50%	60%	70%	80%	90%
6.	Увеличение качества образования (уровень/ качество)	%	95/55	96/57	97/60	98/62	99/65
7.	Достижение стабильных положительных результатов ГИА по программам ОО (преодолели порог/подтвердили итоговые отметки)	%	95/25	96/30	97/35	98/40	99/45
8.	Достижение стабильных положительных результатов ГИА по программам СОО (преодолели порог/набрали более 70 баллов)	%	95/25	96/30	97/35	98/40	99/45
9.	Внедрение ВПР как механизма промежуточной аттестации	%	50%	100%	100%	100%	100%
3. Организация воспитательной работы							
1.	Доля проведенных мероприятий, в соответствии с календарным планом воспитательной работы	%	100%	100%	100%	100%	100%
2.	Охват обучающихся деятельностью детских и молодежных общественных объединений:	%					
	Э.Т.О.	%	100%	100%	100%	100%	100%

	Орлята России	%	5%	8%	10%	12%	15%
	РДДМ	%	1%	5%
3	Доля классных руководителей, прошедших обучение по программам, связанным с классным руководством	%	10%	20%	30%	40%	50%